

Comune di LUSIA

Provincia di Rovigo

Decreto di nomina di P.O.

IL SINDACO

Considerato:

- Il principio di separazione delle competenze all'interno del Comune tra organi politici, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo, ed organi burocratici, cui spetta l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, contenuto nell'art. 107 del d.lgs. 267/2000 (TEUL);
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 che disciplina il principio di distinzione tra funzioni gestionali e funzioni di indirizzo politico – amministrativo;

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 ed in particolare l'art. 13, comma 3, che testualmente recita:

"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

Preso atto che in attuazione del CCNL si è proceduto ad innovare il sistema di misurazione della performance da applicare all'interno dell'ente e a definire il modello per la graduazione dell'indennità connessa a ciascuna area;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 14 ottobre 2021 è stata suddivisa la struttura organizzativa dell'ente in quattro aree funzionali;

Ritenuto di dover individuare il responsabile dell'area TRIBUTI e di attribuire la relativa indennità di posizione;

Considerato che il Sig. Bertelli Giovanni, dipendente in forza al Comune di Lusia di categoria C, posizione economica C3, profilo Istruttore Amministrativo di Area Tributi, è in possesso dei requisiti per poter svolgere le funzioni di responsabile del servizio nell'ambito dell'area tributi;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" del Comune di Lusia;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile del settore AREA TRIBUTI, il dipendente Bertelli Giovanni cat C posizione C3 a decorrere dal 13/06/2022 al 30/06/2023 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa.
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 8.360,00 come previsto 15 comma 3 del CCNL riproporzionato, se necessario, alla ridotta prestazione lavorativa;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Lusia 13.06.2022

IL SINDACO
Prando Luca

